Cenith™

2024年度
环境、社会公司治理（ESG）报告

Environmental, Social
And Governance Report



浙江晨旭物联科技有限公司

报告说明

本报告是2024年度浙江晨旭物联科技有限公司在环境、社会及治理（简称「ESG」）方面的策略、实践及成效，以展示本公司坚持践行企业社会责任，推动绿色可持续发展。

报告主体及称谓

浙江晨旭物联科技有限公司。为便于表述，在本报告中也以“晨旭科技”“公司”表示。

报告范围

组织范围：包括晨旭科技及下属各级控股子公司。详细报告组织范围请参见《晨旭科技2024年年度报告》。

时间范围：2024年1月1日-12月31日，与公司财务报告一致。为保持信息的完整性和持续性，本报告中的部分事项内容可能超出此时间范围。

发布周期：本报告为年度报告。

编制依据

本报告参考《环境、社会及管治报告指引》以及公司利益相关者需求等编制完成。

数据说明

报告中使用的数据均来自公司正式文件和统计报告。由于统计口径原因，报告或对部分以往年份相关数据进行适当修正，如有差异，请以本报告为准。

如无特别说明，本报告涉及的货币计量币种均为人民币。

报告获取方式

您可以登录晨旭科技官方网站www.chenxuwulian.com在线浏览或下载本报告电子版本。



意见反馈

地址：浙江省温州市龙湾区永兴街道空港新区滨海五道777号2号车间1-3层和3号车间

电话：0577-86581115（办）

邮箱：risesun@risesunchina.com

Cenith™

CONTENTS目录

报告说明

关于晨旭科技 01

可持续发展战略与管理 02

公司治理 03

生态优先 绿色发展 04

责任担当 共创未来 05

责任展望



01 关于晨旭科技

浙江晨旭物联科技有限公司是浙江晨旭科技股份有限公司的控股子公司，公司成立于2019年，是国内专业从事高低压智能电气装备研发、生产、销售和服务于一体的科技型企业，是配电网自动化领域主要的设备、技术、解决方案综合供应商之一。

公司总部位于浙江省温州市龙湾区空港新区滨海五道777号，厂区被工信部认定为国家级绿色工厂，企业注册资本为人民币4000万元。公司一直致力于配网电力数字化、智能化、信息化技术创新和产品研发，以提升电网、设备和全息感知能力为目标，努力打造精准感知、边缘智能、开放合作的能源互联网体系和应用生态，主营产品包括一二次融合柱上断路器、一二次融合成套环网箱、一二次融合成套环网柜、综合配电箱等。晨旭物联基于用电领域优势基础上，融合人工智能技术、区域配电网调度技术，引领着传统电网向主动配电网转型发展，助推安全、高效、生态的新型电力系统建设，为用户提供领先的产品及整体解决方案，利用“云、物、移、智”等数字技术，为电网数字化转型、环保节能及企业智能制造赋能。

公司始终将技术创新视为推动企业发展的第一动力，已申请多项标的物相关产品发明专利和软件著作权，建立了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全体系，并取得了IS09001:2015、IS014001:2015和IS045001:2018证书。公司具有先进水平的配网设备自动化生产车间，通过大数据分析、辅助决策，实现生产设备、产线、车间以及工厂的数字化运行，打造数字化工厂制造运营端一体化体系，致力于实现低碳式数智工厂建设及运营。

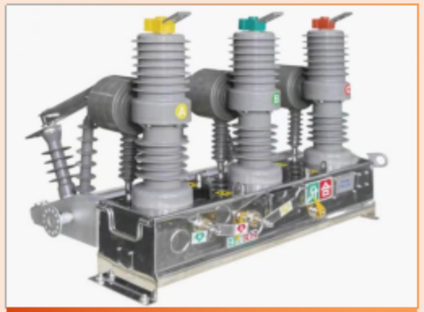
公司发展始终以“智能物联，智慧未来”为企业愿景，以技术创新为动力、客户需求为导向，不断整合公司内部系统资源，完善产业战略布局，拓宽市场创效空间，挖掘新的发展机遇和增长点，打造核心竞争优势，并持续致力于构建“电力+数字化+高端装备”多板块产业价值链生态体系。

公司以成熟的产品技术、独创的新型化管理、先进的现代化自动设备为用户提供安全、节能、高性价比的电气产品，并致力于成为电气行业领先的“绿色能源的一体化解决方案供应商”。

面向未来，公司深入实施“以技术创新为先导、以客户价值为目标”的产品领先战略，为用户提供优质的产品和系统解决方案，为建设具有中国特色的坚强配电网，促进节能降耗，赋能智能制造，共建资源节约型、环境友好型社会，实现“碳达峰、碳中和”目标贡献力量！

主要产品

公司主要产品包括一二次融合柱上断路器、一二次融合成套环网箱、一二次融合成套环网柜、综合配电箱等。



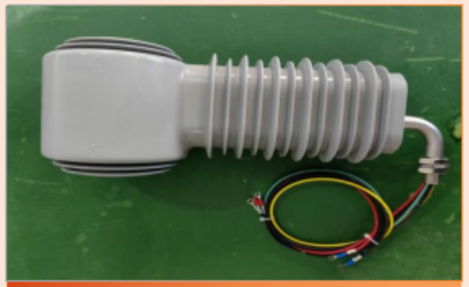
一二次融合成套柱上断路器



一二次深度融合成套柱上断路器

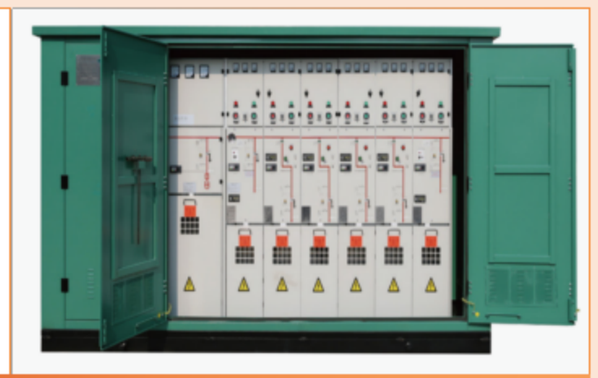


电容分压取电装置



电流电压组合传感器





环网柜

公司专利

公司始终将技术创新视为推动企业发展的第一动力，已申请多项标的物相关产品发明专利和软件著作权，2024年申请1项发明专利，6项软件著作权，4项新产品鉴定。



02 可持续发展战略与管理

公司始终坚持以能源计量产业发展为中心，做好资源配置的优化和转型业务能力建设，积极践行可持续发展目标，持续推进“产品数字化、工厂数字化、管理数字化”建设，加速双碳及新能源行业的布局，力争做“中国第一能源计量”。

公司注重全生命周期的生态设计理念，，充分考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等各个环节对资源环境造成的影响，力求产品在全生命周期中最大限度降低资源消耗、尽可能少用或不用含有有毒有害物质的原材料，减少污染物产生和排放。

短期

持续推进“产品数字化、工厂数字化、管理数字化”建设，加速双碳及新能源行业的布局，力争做“中国第一能源计量”

长期

科技创新利国利民，承载梦想走向世界

可持续发展承诺

晨旭始终秉持可持续发展理念，已制定详细且具体的可持续发展承诺，并积极携手合作伙伴，共同致力于构建一个可持续的未来，为全球可持续发展事业贡献力量。

晨旭科技可持续发展承诺	
商业道德	承诺廉洁经营，严格遵守法律法规和公平竞争原则，禁止任何形式的腐败、贿赂行为、并始终遵循最高标准的道德要求。
环境保护	承诺在制造过程中，减少对社会、环境和自然资源造成的不利影响，必要时获取并持有环境许可证；采取有效的措施预防污染和节约资源，提供符合环保要求的产品。
劳工与人权	承诺积极响应国际社会共识，尊重每一位员工的人权和合法权益，在生产运营管理中， 严禁使用童工、强迫劳动和非法歧视行为；按时支付劳动报酬；向员工提供安全健康的 工作环境。
可持续采购	承诺将环境、商业道德、劳工与人权方面内容纳入供应商管理机制，向供应商传递行为 准则，确保供应商严格遵守相关法律法规要求。

可持续发展承诺

RBA管理目标	完成情况
社会保险覆盖率 100%	已达成
重大安全事故（含人身伤亡、设备事故、交通事故、火灾）和治安事件为零	已达成
工作场所职业危害检测达标率 100%	已达成
环境监测（三废）达标率 100%，各种有害废弃物的无害化处理 100%	已达成
商业道德违规事件为 0	已达成
员工满意度 90% 以上	已达成
招聘童工 0 人、歧视事件 0 次、强迫劳动（如扣押身份证 / 学历证）0 次，不人道事件 0 次，工资福利支付不到位 0 次	已达成
劳动合同签订率 100%	已达成

3.1 完善战略体系

公司以“专注能源计量，引领低碳生活”为己任，公司将充分利用国家产业政策的支持，紧紧围绕公司发展战略，进一步将企业做大做强。公司将继续发挥智能电力的技术优势，主动应对产品生命周期和市场竞争迭代，推进产线智能化和数字化升级改造，保持产品的市场优势地位，提升公司产品在智能电力领域的市场占有率。

3.2 管治架构与ESG实践

晨旭科技不断优化组织架构，为ESG治理提供组织支撑，同时积极学习研究国内外最新ESG标准，提升员工ESG治理意识，响应外部可持续发展倡议，与多方携手共同打造与企业可持续发展相适应的责任竞争力。

3.3 利益相关方参与

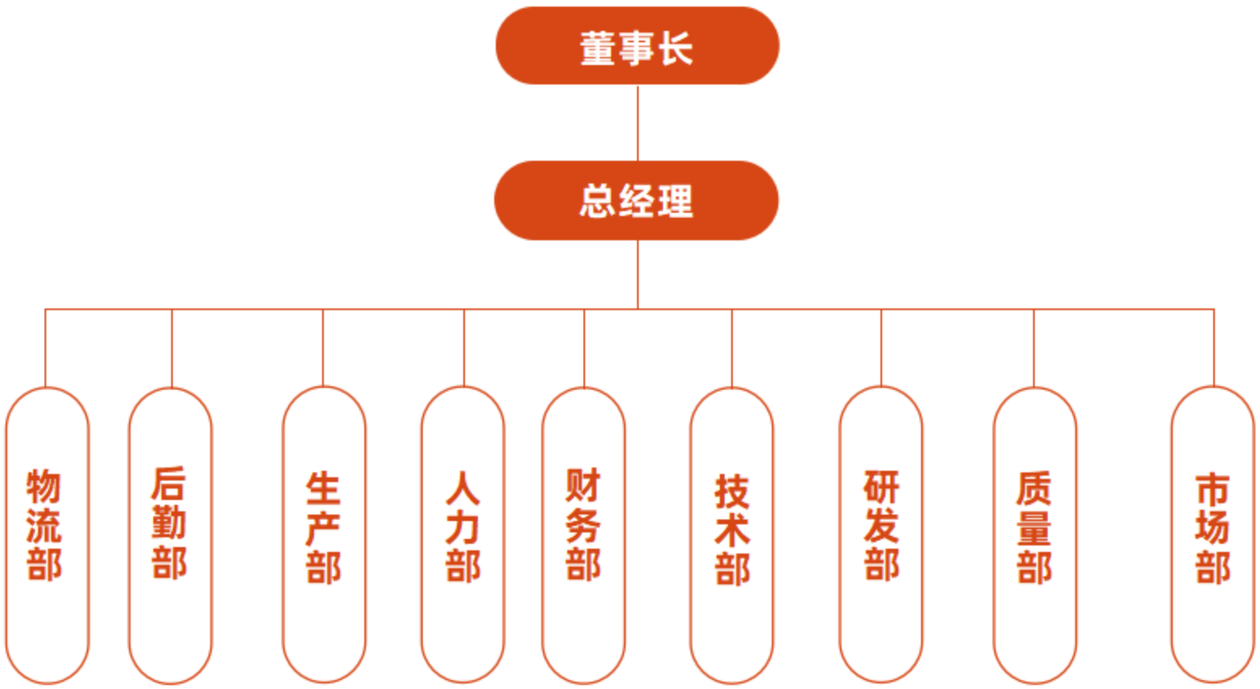
晨旭科技持续关注各利益相关方需求，通过社区活动、问卷调研和日常对话等多途径了解他们的关切点，将关键议题融入公司运营决策。同时设立常态化沟通机制，持续收集利益相关方对公司策略和运营管理的建议，以便及时微调重点，确保精准响应。



利益相关方	关注议题	沟通回应
政府及监管部门	环境管理与合规 循环经济 健康与安全 相应国家战略	政府接待及走访 政府沟通会议 信息披露与报送
投资者/股东	公司治理 风险与合规管理 商业道德	股东大会 定期报告和临时公告 投资者热线
员　工	合规雇佣 健康与安全 员工培养与发展	职工代表大会 员工座谈会 意见箱 员工满意度调查
供 应 商	商业道德 供应链管理 产品质量管理 健康与安全	供应商审核与监督 技术交流与研发合作 邮件、电话
客　户	产品质量管理 客户关系管理 研发创新	客户拜访及日常沟通会议 工厂参访 客户满意度调查 邮件、电话
行业协会	产品质量管理 研发创新	技术交流与研发合作 产品交流会
社　区	环境管理与合规 水资源管理 节能降碳 健康与安全 社会参与和公益 响应国家战略	社会公益活动 社区监督与意见反馈

03 公司治理

2024年，公司根据《公司法》《合同法》等相关法律、法规的要求并结合自身的实际情况，从内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通及内部监督五要素出发，在信息披露、采购、销售、财务管理等业务环节进一步建立健全内部控制体系，不断完善已有制度，进一步加强内部监督，并通过对内控体系的落实，实现了治理结构与内部控制的有效链接。公司对各部门的内部控制体系进行持续的监督，及时发现内部控制的不足并加以改进，保证内部控制制度的有效性，使公司的经营管理水平和风险防范能力不断得到提高，为公司提高经济效益创造了良好的经营环境，保证了公司生产经营活动的持续稳定。在报告期内未发现公司在内部控制设计和执行方面存在重大缺陷。公司继续根据内外部环境，认真开展风险评估工作，识别重大风险。





健全的内控体系

2024年，公司根据《公司法》《证券法》 等相关法律、法规的要求并结合自身的实际情况，从内部环境、风险评估、控制活动、 信息与沟通及内部监督五要素出发，在信息披露、采购、销售、财务管理等业务环节进 一步建立健全内部控制体系，不断完善已有 制度，进一步加强内部监督，并通过对内控 体系的落实，实现了治理结构与内部控制的有效链接。

公司对各部门的内部控制体系进行持续的监督，及时发现内部控 制的不足并加以改进，保证内部控制制度的有效性，使公司的经营管理水平和风险防范能力不断得到提高，为公司提高经济效益创造了良好的经营环境，保证了公司生产经营活动的持续稳定。在报告期内未发现公司在内部控制设计和执行方面存在重大缺陷。

公司继续根据内外部环境，认真开展风险评估工作，识别重大风险。

经营管理的透明性以及信息披露的政策

公司内部，公司实施厂务公开监督制度，成立了由公司党支部、工会组成的厂务公开和民主监督领导小组，按照实事求是、规范、准确、维护员工利益的原则，通过职工代表大会、网站、报刊等宣传媒介，对企业经营管理、重大决策等信息进行公开；公司外部，公司通过股东会向股东披露信息，通过用户座谈会、走访、网站、报刊向用户、供应商披露信息，向银行披露财务报表，按要求向政府上报经营管理信息，通过论坛、会议、网站、报刊向社会披露信息。

稳健的债权人权

公司在日常经营决策过程中，为切实保障债权人的合法权益，严格遵守信贷合作的商业 规则，保持合理的资产负债率水平和债务结构。在报告期内，公司努力保持持续、稳健的财务政策，按时偿付到期贷款，未出现逾期还本付息的银行贷款的情形，未出现超信用期应付款项的情形，确保了债权人的正当权益。

财务责任

公司严格执行国家颁发的《中华人民共和国会计法》、《企业会计准则》、《企业财务通则》以及相关法律法规要求，建立健全了各项财务规章制度，包括资产管理、资金管理、开具发票的管理、成本核算管理、固定资产、周转材料、年终资产清查盘点工作管理等，强化内控制度，按季度组织编报财务报表。各项费用支出严格按审批程序进行。依法实行会计互相监督，建立了比较完善的会计核算机构与财务管理体系，规避财务管理的风险。

法律责任

经营班子及成员对其经营行为必须承担法律责任，确保公司经营活动不得违犯国家有关法律法规，规范组织的经营行为。

财务责任

公司严格执行国家颁发的《中华人民共和国会计法》、《企业会计准则》、《企业财务通则》以及相关法律法规要求，建立健全了各项财务规章制度，包括资产管理、资金管理、开具发票的管理、成本核算管理、固定资产、周转材料、年终资产清查盘点工作管理等，强化内控制度，按季度组织编报财务报表。各项费用支出严格按审批程序进行。依法实行会计互相监督，建立了比较完善的会计核算机构与财务管理体系，规避财务管理的风险。

合规管理

晨旭科技遵照《中央企业合规管理办法》的各项要求，制定了《浙江晨旭物联科技有限公司内部控制管理手册》，已制定预计于2024年颁布《浙江晨旭物联科技有限公司合规管理制度》《浙江晨旭物联科技有限公司合规行为准则》《浙江晨旭物联科技有限公司全面风险管理制度》，由制度中规定的部门分别履行各自的职责，确保规定能够严格施行。

合规管理架构

- 由人力部负责公司合规管理，职责范围包括合规政策的制定与实施、合规风险的识别与评估、合规培训的组织与监督等；
- 人力部负责制度设立和汇报等合规相关工作，对各分子公司的合规情况进行定期审查和指导；

合规评价排查

- 对各分子公司进行了年度巡检，由法务负责，针对出现的违反法律、法规或其他不合规行为提出纠正意见，监督或者协助有关部门予以整改；
- 开展年度“标准化运营体系文件更新”工作，对公司整体的合规风险进行独立评估，确保合规管理的客观性和专业性；
- 定期合规及案件审查机制，每季度对各分子公司的合规及案件情况进行评估，发现问题及时整改、发现案件及时介入指导；

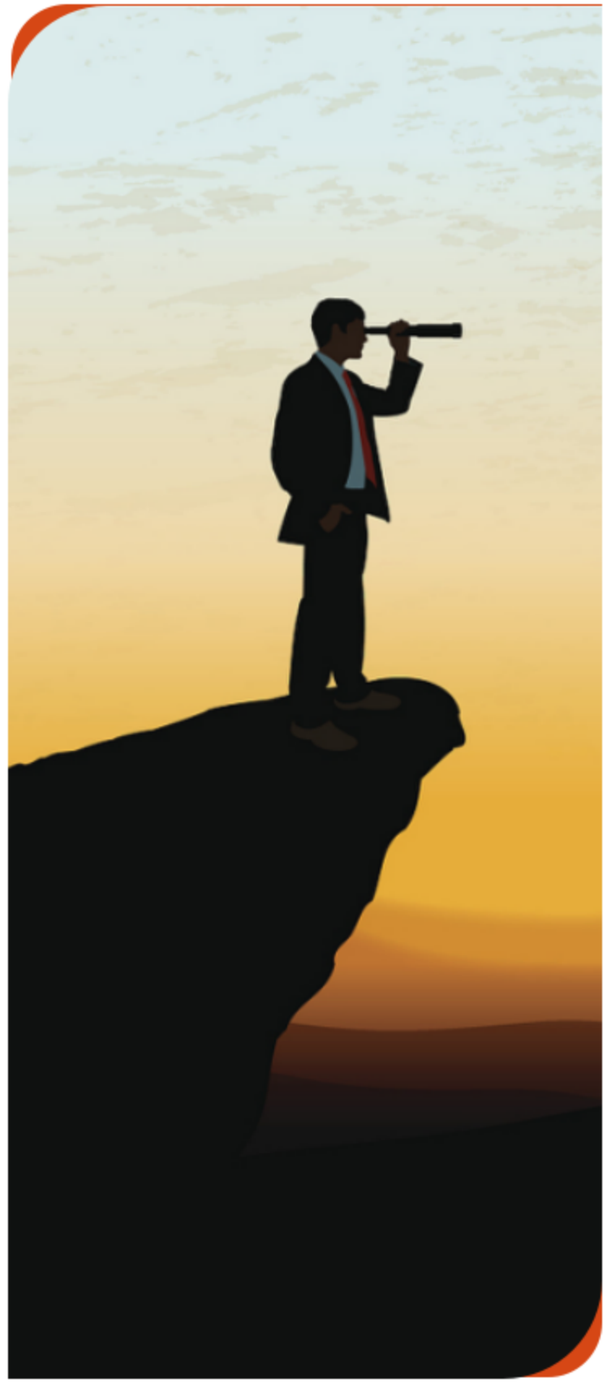
合规文化宣贯

- 针对即将颁发的新规定，人力部向晨旭科技体系内的各经营单元征求意见，后续将开展合规宣传教育培训和制度解释工作，做到培训和宣传两手抓，宣传企业合规文化、加强员工合规意识；
- 人力部将以讲座、会议或邮件通知等多种形式进行更针对性的合规培训，确保其能够有效识别和控制业务合同中的风险，并定期向总部法务部汇报；

合规信息化管控

- 与信息部门对接，优化公司的办公系统，后续将把公司用于引入客户的客户关系管理系统（CRM系统）与公司的办公审批系统（OA系统）进行联动，简化系统登录及切换的过程，做到双边数据及时互通共享，贯彻落实“科技驱动”新理念；
- 由于该项系统优化涉及部门较多，目前仍在与审计和信息商议，后续会结合审计的最终整改报告进行更有针对性的调整，保证系统和实质双重把控风险、提高效率；

风险管理



晨旭科技每年对年度重大风险进行辨识。2024年，公司内部控制未出现重要及重大缺陷，未发生颠覆性风险事件。

晨旭科技不断夯实风险防控工作基础，对公司风险管理与内部控制要求在制度层面进行明确和规范，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，实现各项管理要求有章可循、有章可依，并在各业务板块建立了相应的业务管理流程，固化嵌入业务信息系统，形成了较为完善的内部控制体系。为此，完善了《浙江晨旭物联科技有限公司内部控制管理制度》，更明确了内部控制评价的职责分工和组织协调，加强内部控制评价结果的运用，督促内部控制评价整改工作。

2024年为持续优化企业内部管理制度系统，强化内部审计监督，公司加强审计部门对公司内部控制制度执行情况的监督力度，提高内部审计工作的深度和广度，对公司经营活动、内部控制制度建设与执行情况进行监督和检查，提出整改建议并督促落实。公司按照现代企业制度的管理要求，针对目前的业务板块，从组织结构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、财务报告、关联交易、长期股权投资、全面预算、合同管理和信息系统等流程及相关控制环节进行了整体梳理更新，识别并评估风险、认定缺陷、开展缺陷整改等工作。

2024年，公司通过内控监督机制的常态化运行，公司将持续监督和跟进新发现内控缺陷整改情况，推动内控体系健全和完善。

第一道防线

业务部门

- 承担风险识别与防控的首要责任；
- 建设业务流程标准化,保障业务高效稳健运作；

第二道防线：

风险管理部门

- 指导和协助一道防线管理运营和财务风险建立公司内控体系；

第三道防线：

审计部门

- 监督各业务部门,确保其严格遵循公司既定的业务流程标准化和内控制度执行；
- 独立评估现有的内控制度是否有效，是否存在控制漏洞，并提出改进建议；
- 建立持续监控机制，以实时跟踪风险管理和内控的执行情况；

04 生态优先，绿色发展

落实环境保护 节能减排的理念

节能减排

能源管理

建立健全环境管理体

公司认真贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》和《中华人民共和国环境影响评价法》等相关环保法律法规要求，积极推进公司环境管理体系和管理能力规范化。公司已获得ISO14001:2015体系认证。公司环境管理体系覆盖所有与产品有关的活动、单位和部门，包括各类电能计量等的设计与生产过程，确保全面遵守ISO14001:2015的标准要求。

环境管理体系认证证书



环境管理

晨旭科技实行环境保护责任制，总经理作为环境保护工作的第一负责人，各部门负责人是本部门环保工作的第一责任人，行政部负责完善环境体系建设、制定环保战略方针等环保相关工作。根据《环境保护管理制度》，明确各职级环保责任，进行环保考核，将各单位环保指标纳入员工绩 效考核，全面提升环境管理能力。

环境管理原则

- ✓ “谁污染、谁负责“，谁主管、谁负责”，“谁开发、谁受
- ✓ “源头预防、过程控制、末端治理”
- ✓ “高水高永、低水低用、中水回用”
- ✓ “定额储备、专业管理、保障继续”

行政部安环职责

- 贯彻执行环保法律法规，环保管理及日常工作等。
- 制定环保规章制度和污染物控制指标、环保规划等。
- 监督检查环保“三同时”执行情况、环保考核等相关工作等。
- 推进清洁生产、开展环境因素识别及评价、环境监测计划及管理等。
- 组织环保技术交流等。
- 组织环保宣传、环保教育培训、环保事故管理等。
- 及时向有关管理部门上报相关报表或资料。



环境保护提升计划

- 加强环保工作领导，进一步落实环保责任制，要求各生产厂对公司环保工作目标进行细化，确保责任到车间（工段）、班组、员工。
- 加大环保宣传力度，利用公司内部平台，宣传国家有关环保法律法规，结合“安全生产月”等活动做好三级环保教育和日常教育。
- 加强外部交流与沟通，营造和谐的发展环境。
- 做好向上级环保部门的汇报与沟通，按要求完成排污许可、日常报表、危险废物管理计划和固废综合利用等的申报。

环保检查监督

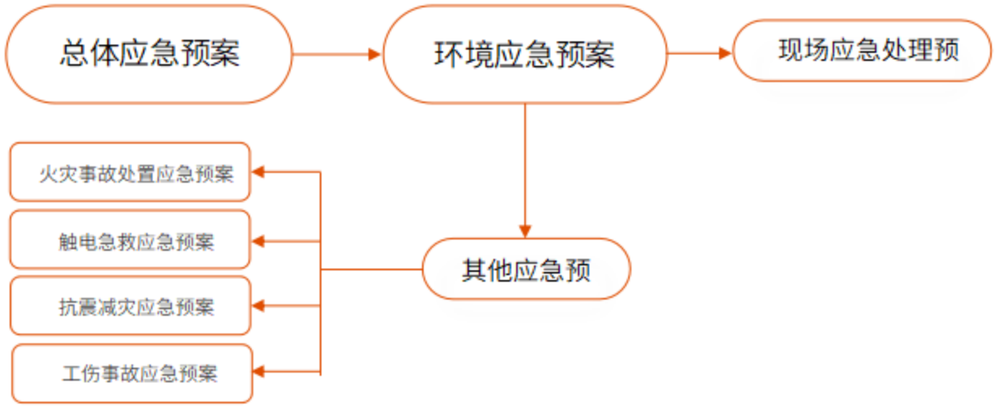
根据晨旭科技《环境保护管理制度》，行政部作为环境监测机构负责整体环境监测工作。行政部负责制定相关规定与计划并进行监督检查、确定各类污染源、环保设施及环境监测点位以及组织公司环境影响评价监测、环保设施验收监测及污染物总量控制监测等；负责具体实施相关工作、收集数据资料、建立污染源档案、台账、定期汇报检测数据并对环保设施进行监督管理。

根据生态环境部门及相关法律法规的要求，公司聘请有资质的单位，对废水、废气、噪声进行定期监测，监测频次为：废水、废气、噪声每年监测一次，全年废水监测结果符合《污水综合排 放标准》GB8978-1996，废气监测结果符合《恶臭污染物排放标准》GB14554-1993、噪声监测结果符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008。

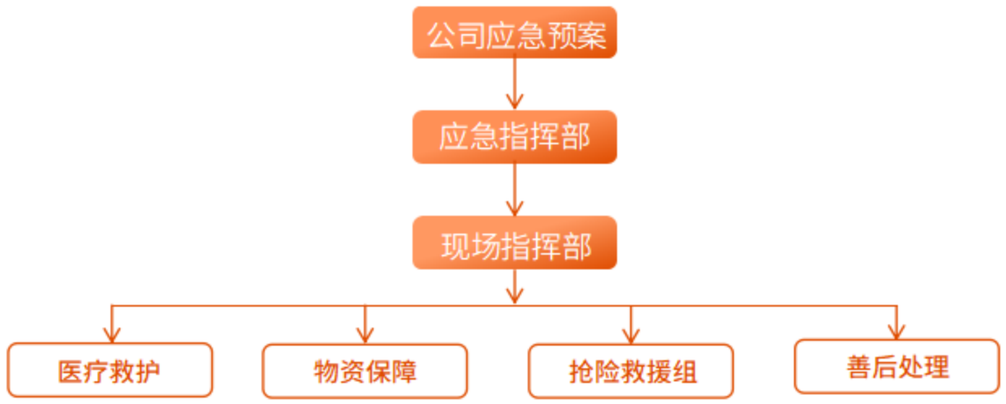


环保应急管理

为有效防范并及时合理处置可能发生的各类突发环境事件，保障员工身心健康与生产工作有序开展，晨旭科技依据《国家突发环境事件应急预案》《突发环境事件信息报告办法》等法律法规及有关部门要求，制定《突发环境事件应急预案》，健全环境污染事件应急机制，对环境风险源进行监控和预警，有效预防、及时控制和减小突发性环境污染事件的危害，提高人员应急反应能力。



晨旭科技按照“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，成立以总经理为总指挥的应急救援组织机构，统一指挥生产安全事故的应急施救工作。



清洁生产

公司积极遵循国家环保有关规定，大力推进清洁生产，致力于减少生产过程中对环境的负面影响，提高资源利用效率。晨旭科技依据《环境保护管理制度》，要求各下属单位均成立清洁生产推进领导小组，由行枕骨全面管理，各部门及子公司积极配合，共同助力公司可持续发展。

清洁生产要求

- 采用无毒、无害或者低毒、低害的原材料。
- 采用资源利用率高、污染物产出量少的工艺和设备。
- 对生产过程中产生的“三废”和余热等进行综合利用或循环使用。
- 采用能够达到国家或地方规定的污染物排放标准的污染防治技术。
- 对产品进行合理包装，优先选择无毒、无害、易于降解或便于回收利用的包装材料，减少固体废物产生。
- 定期对清洁生产装置资源消耗以及废物产生情况进行监测，根据需要逐步对生产装置实施清洁生产审核。
- 无费、低费、中费、高费清洁生产方案按照要求上报实施。



节能减碳

公司始终将绿色低碳的可持续发展理念纳入公司发展战略，应对全球气候变化，为环境保护和社会发展做出贡献，因此公司制定了可持续发展政策，逐步建立和完善可持续发展工作体系，促进可持续发展理念与日常业务的紧密融合，积极致力于温室气体排放盘查与管制，节约能源资源，减缓全球变暖进程，维护全球生态环境可持续发展。

制定节能减碳管理制度

公司成立节能减碳领导小组，全面部署项目部节能减碳工作，指导解决工作中的重大问题。各部门要提高节能减碳意识，从自身做起、厉行节约、抓好空调、照明系统及办公设备节能减碳，在节能减碳工作中发挥表率作用。

健全环境风险识别管理机制

制定《环境因素识别、评价管理办法》《环境合规性评价管理办法》，修订《节约能源与生态环境保护计划及信息统计管理办法》，流程化管理建设项目事前、事中和事后的环境风险、合规性情况，确保持续改进，全面提高环境管理体系和制度的系统化、科学化、法治化水平。

节能减碳举措

晨旭科技近年实施了多项节能减排的技改措施，包括屋顶太阳能光伏发电系统、采用 AGV、新能源车替代燃油车、淘汰落后机电设备、绿色照明系统改造等



应对气候变化

气候变化已成为全球性的挑战，晨旭深刻认识到积极应对气候变化对企业长远发展的重要性。公司响应全球气候行动倡议，严格遵循国家“双碳”战略部署，深入开展气候变化风险与机遇识别，并基于业务发展制定应对方案，以促进公司可持续健康发展。

晨旭已确定气候变化的因素，主要基于气候变化对组织可能产生的影响，包括运营成本、供应链稳定性、市场需求等方面。为了有效应对这一挑战，企业根据相关政策制定管理制度和采取减排措施。

晨旭严格遵守《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》等相关国际协定，已将应对气候变化作为企业可持续发展战略的重要组成部分。为此，公司制定了《能源消耗和温室气体排放管理程序》，明确制造中心负责温室气体排放工作的管理和控制，严格落实温室气体减排各项举措，不断提升温室气体排放管理效能。报告期内，公司聘请第三方专业机构依据 ISO 14064 标准开展温室气体排放核查，以确保温室气体排放数据的准确性和透明度，进而为全球气候变化的减缓贡献力量。



气候变化对组织的影响

1. **运营成本增加**
   气候变化可能导致极端天气事件频发，从而增加组织的运营和维护成本。
2. **供应链稳定性受影响**
   气候变化可能影响原材料的供应和运输，进而影响组织的生产效率和产品交付。
3. **市场需求变化**
   随着消费者对环保和可持续产品的需求增加，组织需要调整产品和服务以满足市场需求。

应对气候变化的措施有

1. **制定相关政策**
   组织应制定应对气候变化的政策，包括节能减排、资源回收利用等。
2. **采取减排措施**
   通过技术创新和流程优化，减少温室气体排放，提高能源效率。
3. **适应和减缓策略**
   结合适应和减缓策略，如建设防灾减灾基础设施和提高适应能力。
4. **员工参与**
   鼓励员工参与气候变化行动。

绿色办公

公司主张“绿色环保”的可持续发展理念，倡议办公室内“绿色办公”，努力打造优美整洁、文明高效的公司形象。公司倡导绿色办公理念，并不断付诸实践，从一滴水、一度电做起，优化办公流程、减少资源消耗，厚植绿色办公文化。

绿色办公举措

- 推行无纸化办公，达到高效率环保的目的。
- 通过使用节能路灯，减少电量使用。
- 办公区、厂房的灯具更换成LED节能灯。
- 水龙头更换为节水水嘴。
- 卫生间冲便器更换为延时冲便器或感应式冲便器。
- 张贴节水提示，提升员工节水意识。



能源管理

晨旭科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，制定《资源、能源节约管理办法》等公司内部制度，将可持续发展理念纳入办公、生活、生产经营全过程，坚持开发和节约并重的方针，持续强化资源使用管理，大力推动资源利用效率提升，践行绿色低碳发展理念。

晨旭科技设立了环境目标，到2028年，计划将水资源、用水量、温室气体排放较2024年的基准下降2%。为此，公司以ISO14001环境管理体系为基础，建立健全内部环境管理制度，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》及其他能源管理有关规定，制定《能源管理制度》，加强能源管理体系建设。报告期内，公司通过了ISO50001：2018能源管理体系认证。

能源管理体系认证证书



05 责任担当共创未来

员工收入与发展

- 各层级各体系“量身定制”激励方案
- 加强岗位KPI职责动态管理

职业健康安全

- 改善员工劳动环境
- 定期开展职业健康体检

员工沟通与关爱

- 满意度调查
- 鼓励员工积极提供合理化建议
- 开展多姿多彩的企业文化活动

教育与培训管理

- 提取教育培训金
- 不断推进人才梯队建设
- 定期举行各级培训管理讨论会

民主管理

- 加强党工团组织的作用
- 定期开展活动

社区建设

公司严格按照法律法规，规范劳动用工程序，继续加强内部用工监察和劳动风险事件的预防与控制，保证劳动合同签订率达到100%；针对生产一线员工的招聘、录用、入职、合同签订、离职等流程加强监督及管理，规范劳动用工程序。对人力资源采用矩阵式管控模式，提升企业整体劳资风险预防与控制能力。

同时，公司致力于打造学习型、知识型的新型企业，十分注重员工培训与职业规划，提高员工自身素质和综合能力，为员工发展提供更多的机会和舞台，实现企业利益与个人利益双赢。

公司严格按照法律法规保护和关爱员工，各单位部门对不适用的人员，先行内部调解，充分发挥内部劳动调解委员会的作用，根据具体情况做出培训、调岗、劝退等处理。谨慎妥善处理内部淘汰人员的劳动协调事件，降低成本，减少对抗。避免各类劳动风险对公司正常运营产生不良影响。

根据国家法律及当地地方法规，足额为员工缴纳社会保险；按照当地住房公积金管理政策，逐步扩大公积金缴存覆盖率；加强社会保险缴纳思想宣贯和社会保险知识，提高员工的参保维权意识。

员工收入与发展

制定激励机制体系

为了给予员工新的展现自己和发展机会，充分发挥绩效管理的战略导向、过程控制作用，为各层级各体系“量身定制”激励方案，以提高员工收入水平，激发工作积极性。针对核心人员实施中长期激励机制，实现股东利益与员工利益相结合，激励管理层和员工为提升企业效益付出努力。

员工层面考核与激励方面，根据不同业务主体，对岗位 KPI 重新进行梳理，运用科学方法系统评价各个岗位内在价值，继续加强岗位 KPI 职责动态管理；通过对各岗位的系统评价及员工考核情况，运用宽带薪酬激励方案，加大对员工的管理与激励力度，提高员工的工作绩效。此外，建立“促战略达成，激员工智慧”的激励机制体系。围绕不同人群的核心需求作为激励点，重点开展激励机制的落地设计，构筑目标与实际业绩互动、理念与能力并重、员工物质激励与精神褒奖相结合的二元制激励体系。为公司内部员工创造多种不同类型的岗位，为员工晋升和发展提供了多渠道。

打造多元、平等、包容的工作环境

尊重个体差异，接纳不同背景的人员前来应聘工作岗位，确保所有员工享有公平的工作机会；严禁雇佣童工和强迫劳动等违法行为，反对任何形式的歧视和骚扰行为；为女性员工、残疾员工、少数民族员工等少数和弱势群体提供相应的保障和支持，为全体员工打造多元、平等、包容的工作环境。

完善人才培养机制

公司重视人才引进与人才培养，进一步完善人才晋升机制，畅通职业发展通道，构建各类人才交流交换途径，持续为员工提供渐进式的职业生涯规划和专业赋能。



2024年促进员工职业发展举措

打通职业顶层通道

推动双通道机制落地，推进管理、专业、营销、操作四大类人才多元晋升通道，突出业绩，依据能力，同时，探索推动跨通道专家顾问落地，针对年龄大、技术优、专业强的管理人员尝试从管理岗位退出，以专业通道高级岗位承接，为年轻干部畅通晋升空间，为公司最大化发挥人才效能提供新的路径。

支持人才内部流动

公司制定实施《管理人员轮岗交流制度》《员工培训管理办法》《后备干部管理办法（试行）》，对人才队伍的选拔、管理、考核、监督和培养做出了系统性的制度化设计，积极探索适应公司发展要求的选人用人机制，加强优秀年轻人才的培养和选拔工作，逐步实现了公司干部管理的科学化、规范化和制度化，不断优化干部队伍结构，增强干部队伍活力。

吸纳本地优秀人才

在外部干部引进工作中一直坚持用市场化的选聘方式，通过经营业绩责任书明确外部引进干部的工作方向和考核目标，同时以绩效成效评价外部引进干部的工作成效，以市场化机制完善外部引进干部的退出渠道，通过外部引进干部良性流动持续推动公司的高速发展，并取得了良好的效果。

安全生产

2024年实施安全月活动各项。开展安全宣传，定制安全宣传栏。聘请安全生产专家对全体员工进行安全生产培训，开展安全生产知识竞赛。强化员工安全意识，提高安全管理能力，为安全生产提供可靠保障。

开展职业健康安全管理活动，强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；公司每年对所有部门人员开展了紧急疏散和消防灭火演练活动，公司安全工程师和义务消防员向员工讲解了灭火器的使用、灭火方法、消防水带与水枪的对接及握法，员工都做了亲身体验，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，提高员工的群防、群治的意识。

对普通岗位和存在职业病危害的岗位，每年进行职业病体检，员工所有体检项目均未发现异常。

从建厂至今无职业健康安全违规负面信息。

各类特种设备全部通过年检。

安全生产和环保资金投入，建厂至今，总共投入安全生产和环保资金共计约500多万元，来进行持续改进和优化，如为各车间高噪音设备进行改造，减少噪声对员工造成危害和对环境影响；建设高效环保设备，对“三废”进行更高标准检测，确保环保达标。

公司持续完善安全生产责任体系建设，深化消防安全“四个能力”建设。通过培训、多形式宣传、应急演练、安全检查排查等多项措施，控制并减少公司内安全事故的发生。开展安全生产标准化创建活动中，找标杆、找差距，积极修订安全制度、整理台账，落实措施。

民主管理

晨旭科技党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻党的方针政策，引导和监督公司遵守国家的法律法规，领导工会、共青团等群团组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，充分发挥党组织和每位党员的先锋模范作用，促进晨旭科技高质量发展。

加强党工团组织的作用，探索企业民主管理的新途径，切实维护职工民主生活权力。助推公司企业文化建设，丰富员工业余文化生活，组织党员、青年团员，组织所有党员面对党旗重温入党誓词；同时，开展“学党史、感党恩、当先锋”专题学习。

我们尊重员工结社自由的权利，关注员工诉求和切身利益，构建开放、透明、民主的沟通机制，确保员工对公司管理进行有效监督并参与决策过程。



教育与培训管理

全面落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以统筹推进人才队伍建设。公司党支部历来重视企业人才队伍建设，努力把党员培养成生产、技术、管理骨干，把生产、技术、管理骨干培养成党员，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的四有人才队伍。

为确保培训计划得到顺利的实施，公司投入了大量的资金并配置了充足的教学场地、设备。公司每年按一定比例提取教育培训金。公司拥有多个培训教室并配备笔记本电脑、投影仪、无线话筒、远程教学设备等，较好的满足各项培训开展的需求。

2024年，公司不断推进人才梯队建设。公司组织实施各层次、各类别的培训，开辟专业技能特训营、干部研修班等培训形式，并制定相应的评价评估方式，同时，公司还将培训的评估考核结果应用于员工的晋升和发展。

不断完善培训管理过程，提升培训的有效性，在每次重要的培训活动结束后都会进行项目总结，并形成文字记录以备今后举行同类培训时借鉴。同时，公司还定期举行各级培训管理讨论会。通过以上各项措施，公司的培训管理水平得到了持续的提升。



员工沟通与关爱

公司积极组织心理健康教育，缓解员工心理、生活和工作压力，提高广大干部职工的心理素质。除了以上身心调节外，公司每年还进行不同层级和人员类别的满意度调查，收集不同级别员工对公司的意见，以此为依据做好自身的调整。

公司关心困难职工的生活，每年春节前夕慰问家庭经济困难职工，并向他们发放慰问金，对于贫困员工或者其家属，党组织及时组织员工捐助，使他们走出困境。为员工进行全面身体检查，每年投入数百万元用于员工伙食补贴，给员工创造一个良好的工作与生活环境。

公司以“回报员工，奉献社会”作为企业核心宗旨，以人为本，心系员工，通过设立投诉处理热线、合理化建议、员工例行访谈等多种方式了解员工的工作、生活情况，听取员工意见及建议，为职工排忧解难，保护职工的利益。设立“员工心灵港湾工作坊”，关注人文关怀心里疏导，实时接待来访员工，为他们开展心里疏导和解决工作和生活上的困难和问题。鼓励员工积极提供合理化建议，并对结果进行反馈及表彰，逐步完善和改进董事长信箱、微信互动平台。

深入开展多姿多彩的企业文化活动，为丰富员工业余体育、文化生活，公司开设职工文娱中心，内设图书室、台球室、乒乓球室、篮球场等，并定期举办职工体育比赛，积极开展职工业余体育活动，增进职工身心健康。

社区建设

公司举办“社区沟通周”活动，邀请运营地所在的政府机构、合作伙伴、客户及社区公众等利益相关方参观企业，通过座谈交流、实地参观、启蒙教育及科普讲座等多样化的互动形式，了解公司在可持续发展方面的战略规划、实施行动及取得的成果，普及安全、消防、节能环保、反诈骗等相关知识等，促进构建更加和谐、互信的社区关系。





责任展望



展望未来，晨旭科技将围绕品牌升级、新增长点布局等方面，强化自身的运营管理能力。通过新业务模式的探索和打造，实现品牌的升级以及市场竞争力的提升；通过多种业务孵化，进行新业务布局，实现公司新增长点的破局，推动业务更好更快地发展。

公司将坚持高质量、稳定性、可持续发展，继续发扬奋斗与拼搏的精神，砥砺前行。集中主要资源，进一步打造优势品牌及优势业务，确保战略重心精准、不动摇、稳步发展、稳中求胜。成长品牌和业务，聚焦核心业务、核心工作，确保良性发展。培育品牌和业务，继续控制风险，小步快走。

晨旭科技将致力于建设成为一家让合作伙伴满意的企业，一家让客户放心的企业，一家勇于承担企业社会责任的企业。未来，晨旭科技将继续深耕企业社会责任领域，践行企业使命，履行好企业公民应尽的义务，为和谐、美好社会建设贡献自己的力量。